

**Трехстороннее Соглашение  
по регулированию социально-трудовых и связанных с ними  
экономических отношений в Иркутской области на 2010-2011 годы**

**В целях регулирования социально-трудовых отношений и установления общих принципов регулирования связанных с ними экономических отношений в Иркутской области (далее – область) Правительство области и иные исполнительные органы государственной власти области (далее – Правительство), Иркутское областное объединение организаций профессиональных союзов, представляющее работников (далее – профсоюзы), Иркутское региональное объединение работодателей «Партнерство Товаропроизводителей и Предпринимателей», представляющее работодателей (далее – работодатели), вместе именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее Соглашение на 2010-2011 годы.**

Стороны признают, что нормой для оценки их деятельности являются:

- повышение уровня жизни населения области;
- увеличение продолжительности жизни населения области;
- создание благоприятных условий для деятельности организаций товаропроизводящей сферы, расположенных на территории области, рост объемов производства;
- обеспечение здоровых и безопасных условий труда на производстве и правопорядка в обществе;
- развитие и укрепление социальной сферы.

Соглашение является основой для планирования и осуществления деятельности трехсторонней комиссии области по регулированию социально-трудовых отношений, трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, образуемых на территориальном уровне, комиссий для ведения коллективных переговоров, подготовки проектов коллективных договоров и заключения коллективных договоров в организациях области, образуемых на локальном уровне.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением, заключаемым между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, и отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями федерального уровня и принимают меры по выполнению Программы социально-экономического развития Иркутской области и оценивают свою деятельность в соответствии с основными показателями, характеризующими социально-экономическое положение области (Приложение № 1).

## **I. Развитие социального партнерства**

### **Стороны:**

- 1.1. Проводят работу по дальнейшему развитию социального партнерства в области и совершенствованию его нормативной правовой базы.
- 1.2. Содействуют заключению в установленном порядке региональных

- отраслевых и территориальных соглашений и вовлечению в их действие работодателей.
- 1.3. Содействуют заключению в установленном порядке коллективных договоров между работниками и работодателями, оказывают необходимую организационную и методическую помощь сторонам социального партнерства и их представителям при подготовке проектов коллективных договоров.
  - 1.4. Обеспечивают проведение ежегодного областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».
  - 1.5. Совершенствуют деятельность по обучению сторон социального партнерства аспектам социального партнерства в соответствии с законодательством.
  - 1.6. Для улучшения информационного и организационно-методического обеспечения социального партнерства организуют взаимную поддержку при формировании региональной базы соглашений и коллективных договоров.
  - 1.7. В соответствии с законодательством обеспечивают финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.
  - 1.8. Совершенствуют формы взаимодействия с органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
  - 1.9. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в пределах установленной компетенции.
  - 1.10. В случае возникновения предзабастовочной ситуации в градообразующих организациях по причине невыполнения коллективных договоров и настоящего Соглашения вносят сторонам коллективных трудовых споров предложения о рассмотрении соответствующих вопросов и принятии мер к урегулированию споров с привлечением трехсторонней комиссии области по регулированию социально-трудовых отношений.
  - 1.11. Проводят согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей, профсоюзов и профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, в том числе с участием иностранного капитала, а также в организациях, применяющих труд иностранных работников.
  - 1.12. Размещают на официальных сайтах сторон материалы о практике социального партнерства.

#### **Правительство:**

- 1.13. В установленном порядке обеспечивает направление проектов законов, нормативных правовых и иных актов исполнительных органов государственной власти области в сфере труда, а также документов и материалов, необходимых для их обсуждения, на рассмотрение в трехстороннюю комиссию области по регулированию социально-трудовых отношений.

Руководитель органа исполнительной власти области, ответственный за подготовку указанных актов, письменно информирует сторону(ы) социального партнерства, представившую(-их) заключение на указанные акты, о результатах его рассмотрения до принятия соответствующих актов.

- 1.14. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей профсоюзов и работодателей в работе комиссий, рабочих групп и иных общественных консультативно-совещательных органов, образованных при Правительстве области, при рассмотрении социально-трудовых вопросов.
- 1.15. При проведении уведомительной регистрации соглашений соответствующий орган по труду, осуществляющий функции по управлению в области труда и обеспечивающий нормативное правовое регулирование в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, выявляет правомочность сторон социального партнерства, подписавших соглашение, и сообщает об этом сторонам социального партнерства.

#### **Работодатели и Профсоюзы:**

- 1.16. Содействуют созданию в муниципальных образованиях области объединений работодателей и территориальных объединений организаций профессиональных союзов (координационных советов).
- 1.17. Направляют своих представителей для участия в деятельности консультативно-совещательных органов, образованных при Правительстве области, местных администрациях, при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

#### **Работодатели:**

- 1.18. Обеспечивают соблюдение установленных прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций, их выборных органов и профсоюзных работников в соответствии с действующим законодательством.
- 1.19. Направляют на уведомительную регистрацию в органы местного самоуправления коллективные договоры и в исполнительные органы государственной власти области по управлению в области труда - соглашения.

#### **Профсоюзы:**

- 1.20. Проводят в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности работу по созданию первичных профсоюзных организаций.
- 1.21. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюза по вопросам социального партнерства, урегулирования индивидуальных трудовых споров.
- 1.22. Информировуют Стороны о готовящихся акциях протеста профсоюзов не позднее трех дней после принятия данного решения.

## **II. Развитие экономики, стимулирование производства и предпринимательства**

### **Стороны:**

- 2.1. Принимают участие в реализации федеральных программ, обеспечивают реализацию мероприятий и ежеквартальный мониторинг выполнения областных государственных программ.
- 2.2. Способствуют сохранению деятельности организаций, находящихся на территории области, принимают меры по созданию условий для развития малого и среднего бизнеса в области.
- 2.3. В целях ускорения социально-экономического развития области и выполнения задач, поставленных Президентом России, направляют совместные усилия на повышение социальной ответственности бизнеса и заключение соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между Правительством области и финансово-промышленными группами, иными организациями, осуществляющими свою деятельность на территории области.
- 2.4. Совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований области содействуют выполнению антикризисных программ социально значимых организаций по оздоровлению их финансово-экономического состояния, оказывают помощь в практической реализации данных программ.
- 2.5. Содействуют реализации эффективных инвестиционных проектов, принимают участие в реализации приоритетных национальных проектов на территории области.
- 2.6. Осуществляют мероприятия по содействию в продвижении туристского продукта области на внутреннем и мировом туристских рынках.

### **Правительство:**

- 2.7. В соответствии с законодательством обеспечивает условия для участия трехсторонней комиссии области по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении программы социально-экономического развития области.
- 2.8. Совершенствует нормативную правовую базу и содействует созданию благоприятного климата для привлечения отечественных и иностранных инвестиций в область.
- 2.9. Формирует информационную базу инвестиционных проектов организаций области и содействует организациям в продвижении этих проектов.
- 2.10. Осуществляет меры по развитию предпринимательства, разрабатывает механизм реализации принятых нормативных правовых актов для создания условий и дальнейшего развития малого и среднего бизнеса.

### **Работодатели и Профсоюзы:**

- 2.11. Организуют экономическое соревнование в организациях с подведением итогов и применением форм морального и материального

- стимулирования (Доска Почета, Книга Почета, Галерея Славы и др.).
- 2.12. Регулярно информируют работников о реализации планов социально-экономического развития организаций, выполнении коллективных договоров. Содействуют росту производительности труда.
- 2.13. Предусматривают включение в коллективные договоры мероприятий по развитию производства, стабилизации финансового состояния организаций, расширению рынков сбыта.

#### **Работодатели:**

- 2.14. Принимают меры по выпуску конкурентоспособной высокотехнологичной продукции, повышению спроса на нее на рынке.
- 2.15. Разрабатывают и реализуют инвестиционные и инновационные проекты, программы развития организаций.
- 2.16. Принимают меры по обеспечению устойчивого экономического роста организаций.
- 2.17. Вносят предложения о заключении соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между Правительством области и финансово-промышленными группами, иными организациями, осуществляющими свою деятельность на территории области.

#### **Профсоюзы:**

- 2.18. Изучают производственную и социально-экономическую ситуацию в организациях, анализируют и обобщают поступающие от членов профсоюза предложения по улучшению работы организаций и направляют их в органы управления организаций, органы государственной власти и местного самоуправления.
- 2.19. Содействуют стабилизации работы организаций путем обсуждения вопросов производственной деятельности на профсоюзных собраниях и в профсоюзных органах.
- 2.20. В установленном законодательством порядке представляют интересы работников при рассмотрении дел о банкротстве организаций в арбитражных судах.
- 2.21. В установленном порядке принимают участие в подготовке предложений к проектам законов, иных нормативных правовых актов области, содержащих нормы трудового права.
- 2.22. Принимают участие в подготовке предложений уполномоченным органам о возмещении расходов транспортных организаций, связанных с предоставлением отдельным категориям граждан мер социальной поддержки по льготному (бесплатному) проезду, установлении налоговых льгот.
- 2.23. Принимают участие в разработке соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между Правительством области и финансово - промышленными группами, иными организациями, участвуют в мониторинге их реализации.

### **III. Развитие трудовых ресурсов и обеспечение занятости населения**

### **Стороны:**

- 3.1. Принимают согласованные действия при угрозе массового высвобождения работников, разрабатывают мероприятия, направленные на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников. Оказывают помощь по обеспечению занятости населения в муниципальных образованиях области, на территориях которых уровень зарегистрированной безработицы превышает 4 процента.
- Основными критериями массового увольнения являются:
- а) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;
  - б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:
    - 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
    - 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
    - 500 и более человек в течение 90 календарных дней;
  - в) увольнение 1 процента общего числа работающих в муниципальных образованиях с общей численностью занятых менее 5 тысяч человек в течение 30 календарных дней в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата.
- 3.2. Содействуют трудоустройству работников, увольняемых в связи с ликвидацией организации, при необходимости организуют их обучение и переподготовку.
- 3.3. Организуют общественные работы для незанятого населения, временные рабочие места для безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите.
- 3.4. Используют возможности студенческих трудовых отрядов области для выполнения временных сезонных работ.
- 3.5. Организуют и проводят (участвуют в организации и проведении) областные конкурсы профессионального мастерства.

### **Правительство:**

- 3.6. Проводит анализ и прогноз развития рынка труда в области.
- 3.7. Разрабатывает и реализует комплексные мероприятия по содействию занятости населения.
- 3.8. Осуществляет активные меры в сфере занятости и развития персонала на областном рынке труда.
- 3.9. В установленном порядке обеспечивает включение в состав расходной части областного бюджета средств на повышение квалификации работников областных государственных учреждений.
- 3.10. Обеспечивает в соответствии с законодательством предоставление рабочих мест в областных государственных учреждениях для прохождения альтернативной гражданской службы.

### **Работодатели и Профсоюзы:**

- 3.11. Предусматривают включение в коллективные договоры и обеспечивают реализацию мероприятий по развитию персонала и

обеспечению эффективной занятости населения (подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала; обеспечение условий работы для молодых специалистов; сохранение рабочих мест; обучение высвобождаемых работников).

#### **Работодатели:**

- 3.12. Организуют работу по развитию персонала.
- 3.13. Принимают участие в договорных отношениях с учреждениями профессионального образования по подготовке молодых специалистов с последующим трудоустройством, обеспечивают прохождение производственной практики для обучающихся и студентов, развивают институт наставничества.
- 3.14. Создают рабочие места для общественных и временных работ.
- 3.15. В соответствии с законодательством своевременно информируют профсоюзные и иные органы о предстоящем высвобождении работников.
- 3.16. Привлечение иностранной рабочей силы осуществляют с учетом принципа приоритетного права российских граждан на занятие вакантных рабочих мест и с учетом мнения соответствующих объединений профсоюзов.
- 3.17. Своевременно информируют уполномоченные органы о наличии вакантных рабочих мест (должностей).
- 3.18. Информировать профсоюзы о реорганизации юридического лица не позднее, чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.
- 3.19. Способствуют повышению квалификации специалистов и кадров рабочих профессий.
- 3.20. Обеспечивают сохранность документов Архивного фонда Российской Федерации и документов по личному составу. Заключают договор с государственным или муниципальным архивом по своевременному упорядочению архивных документов.

#### **Профсоюзы:**

- 3.21. В установленном порядке участвуют в работе общественных консультативно-совещательных органов при Правительстве Иркутской области по решению вопросов занятости населения, а также в комиссиях, создаваемых в организациях в связи с их банкротством, ликвидацией, реорганизацией.
- 3.22. Вносят в уполномоченные органы предложения о реализации работодателями мероприятий коллективных договоров по развитию персонала и содействию занятости населения.
- 3.23. Принимают меры по включению в соглашения, коллективные договоры следующих обязательств:
  - по сохранению рабочих мест;
  - по созданию необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению;

- по заключению с работниками ученических договоров;
  - по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, требующих социальной защиты;
  - по выработке системы мер по материальной поддержке высвобождаемых работников;
  - по предоставлению дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам в результате банкротства организаций;
  - по сохранению за работниками, уволенными в связи с ликвидацией либо сокращением штата (численности) организации, льгот и гарантий, предусмотренных для работников.
- 3.24. Осуществляют защиту трудовых прав и оказывают юридическую помощь членам профсоюза.

#### **IV. Доходы, заработная плата и уровень жизни населения**

##### **Стороны:**

- 4.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальных доходов населения, создание условий для повышения размера заработной платы, уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума.
- 4.2. В рамках Регионального соглашения о минимальной заработной плате принимают меры по доведению размера минимальной заработной платы работников организаций экономики области до величины прожиточного минимума, установленной в области для трудоспособного населения с территориальной дифференциацией уровня цен.
- 4.3. В пределах компетенции обеспечивают установление тарифных ставок первого разряда в размерах, установленных в соответствии с заключенными отраслевыми соглашениями, коллективными договорами в организациях, применяющих тарифные системы оплаты труда.
- 4.4. Осуществляют тарифное регулирование заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики в соответствии с Концепцией совершенствования системы заработной платы во внебюджетном секторе экономики области (одобрена решением трехсторонней комиссии области по регулированию социально-трудовых отношений от 25 ноября 2003 года № 5-р), Положением о тарифном регулировании уровня заработной платы в организациях производственной сферы экономики области (Приложение 2), заключенными соглашениями и коллективными договорами.
- 4.5. В пределах компетенции проводят работу с работодателями, допускающими задолженность по выплате заработной платы работникам в соответствии с законодательством.
- 4.6. Ежегодно до 1 сентября стороны социального партнерства проводят переговоры по заключению Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Иркутской области на очередной год.



### **Правительство:**

- 4.7. В пределах установленной компетенции разрабатывает и реализует проекты законов и иных нормативных правовых актов области в сфере труда, направленных на повышение уровня жизни и доходов населения области.
- 4.8. Ежегодно до внесения в Законодательное Собрание Иркутской области проекта областного бюджета на очередной финансовый год устанавливает государственное задание для областных государственных учреждений.
- 4.9. В установленном порядке обеспечивает включение в состав расходной части областного бюджета необходимых средств в полном объеме на оплату труда работников областных государственных учреждений.
- 4.10. При подготовке областных правовых актов об оплате труда работников областных государственных учреждений обеспечивает учет рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- 4.11. Оказывает содействие органам местного самоуправления муниципальных образований области при подготовке ими муниципальных правовых актов об оплате труда работников муниципальных учреждений.
- 4.12. Принимает меры по стимулированию и поддержке молодых специалистов, работающих в областных государственных учреждениях.
- 4.13. Принимает меры, направленные на недопущение задолженности по выплате заработной платы работникам областных государственных учреждений и муниципальных учреждений.
- 4.14. Обеспечивает в 2010 году разработку и поэтапное внедрение в областных государственных учреждениях отраслевых систем оплаты труда, направленных на повышение качества предоставляемых бюджетными учреждениями услуг с учетом особенностей содержания и условий труда в бюджетных отраслях, с участием соответствующих областных организаций профсоюзов работников бюджетной сферы.

### **Работодатели:**

- 4.15. Своевременно выплачивают заработную плату работникам. В случае ее задержки уплачивают проценты (денежную компенсацию) в соответствии с действующим законодательством. Обеспечивают полную ликвидацию задолженности по выплате заработной платы и не допускают ее появления вновь.
- 4.16. Сохраняют долю оплаты труда в общих затратах производства не ниже достигнутой за прошедший период.
- 4.17. Способствуют включению в коллективные договоры положений о повышении удельного веса тарифа (оклада) в общей зарплате работников не менее 70%, но не ниже достигнутого за прошедший период.

- 4.18. Обеспечивают включение в коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций норм об индексации заработной платы не реже одного раза в год в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.
- 4.19. Способствуют снижению дифференциации среднемесячной заработной платы руководителей организаций и рабочих основных профессий.
- 4.20. Включают в коллективные договоры положения о признании времени приостановки работы в связи с задержкой заработной платы на срок более 15 дней простоем по вине работодателя.  
Время простоя по вине работодателя, если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, оплачивается в размере не менее средней заработной платы работника. Для оплаты времени простоя по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера заявления работника не требуется.

#### **Профсоюзы:**

- 4.21. Добиваются установления в организациях области тарифной ставки первого разряда на уровне величины прожиточного минимума для трудоспособного населения с территориальной дифференциацией уровня цен.
- 4.22. Рассматривают вопросы оплаты труда и своевременности ее выплаты, проводят проверки соблюдения работодателями законодательства об оплате труда.
- 4.23. Рассматривают обращения членов профсоюза по вопросам оплаты труда и принимают по ним соответствующие меры реагирования (обращаются в органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, оказывают работникам необходимую правовую помощь, обеспечивают защиту трудовых прав членов профсоюза, в том числе в судебном порядке).
- 4.24. В соответствии с законодательством рассматривают проекты областных правовых актов в сфере оплаты труда, представляют в Правительство области свои предложения. Иницируют проведение в рамках трехсторонней комиссии области по регулированию социально-трудовых отношений консультаций по указанным проектам с целью выяснения и сближения позиций сторон.
- 4.25. В пределах установленной компетенции принимают участие в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов области по оплате труда.
- 4.26. Осуществляют мониторинг размера тарифной ставки первого разряда в организациях, величины средней заработной платы и ее покупательной способности.
- 4.27. Совершенствуют и повышают эффективность механизмов досудебной защиты трудовых и связанных с ними прав членов профсоюза.

#### **Работодатели и Профсоюзы:**

- 4.28. Обеспечивают включение в коллективные договоры норм о повышении стимулирующей роли заработной платы и повышении производительности труда.
- 4.29. Могут предусматривать в соглашениях и коллективных договорах выделение средств на оплату труда освобожденных профсоюзных работников, предоставление выборным профсоюзным органам всех уровней времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

## **V. Охрана труда и экологическая безопасность**

### **Стороны:**

- 5.1. Реализуют мероприятия областной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Иркутской области на 2006-2010 годы», в том числе с учетом обеспечения охраны труда женщин, обеспечивают финансирование мероприятий Программы.
- 5.2. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях.
- 5.3. Организуют и проводят ежегодные смотры-конкурсы состояния условий и охраны труда в области.
- 5.4. Содействуют реализации мер экономической заинтересованности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
- 5.5. Содействуют организации и проведению в Иркутской области социальной рекламы (наглядной агитации) по вопросам охраны труда, в том числе в средствах массовой информации.

### **Правительство:**

- 5.6. Реализует государственную политику в области охраны труда, осуществляет государственное управление охраной труда в области.
- 5.7. Осуществляет государственную экспертизу условий труда.
- 5.8. Содействует деятельности организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.
- 5.9. Содействует в пределах своей компетенции внедрению сертификации организации работ по охране труда в целях создания здоровых и безопасных условий труда на основе их фактической и достоверной оценки.
- 5.10. Обеспечивает обязательное страхование медицинских, фармацевтических и иных работников государственных учреждений здравоохранения, находящихся в ведении Иркутской области, работа которых связана с угрозой жизни и здоровью.

### **Работодатели и Профсоюзы:**

- 5.11. Обеспечивают включение в коллективные договоры норм о проведении мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
- 5.12. Развивают институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране

труда в организациях области. Могут предусматривать в соглашениях и коллективных договорах предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным профсоюзных комитетов по охране труда и членам совместных комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда, определять для них меры морального и материального поощрения.

#### **Работодатели:**

- 5.13. Осуществляют финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Бюджетные организации, финансируемые из областного бюджета (кроме организаций, занимающихся производством продукции (работ, услуг) и эксплуатационной деятельностью), осуществляют расходы на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% сумм затрат на содержание.
- 5.14. Проводят в установленном порядке аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда.
- 5.15. Предоставляют в соответствии с соглашениями и коллективными договорами дополнительные по сравнению с законодательством компенсации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.
- 5.16. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключаяющие воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работающих.
- 5.17. Проводят за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры и внеочередные медицинские обследования работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения осмотров, обеспечивают выделение средств на проведение курса санитарно-гигиенического обучения работников.
- 5.18. Организуют производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением профилактических мероприятий в целях обеспечения безопасных условий труда.
- 5.19. Выделяют средства на проведение профилактических прививок работников в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний.
- 5.20. За счет собственных средств создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.
- 5.21. Согласно действующему законодательству частично оплачивают профилактическое лечение работников, в том числе стоимость путевок

- на профилактическое санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.
- 5.22. Разрабатывают и внедряют мероприятия по оздоровлению экологической обстановки в организациях.
  - 5.23. Обеспечивают страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, соблюдение гарантий и льгот работникам и членам их семей, установленных действующим законодательством, коллективными договорами, а также используют дополнительные виды страхования.
  - 5.24. Проводят целенаправленную работу по восстановлению и укреплению действующих служб (отделов) по охране труда.
  - 5.25. Оказывают содействие техническим инспекторам труда профсоюзов.

#### **Профсоюзы:**

- 5.26. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений, информируют об этом соответствующие государственные органы.
- 5.27. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий по охране труда.
- 5.28. Организуют обучение и проверку знаний по охране труда профсоюзных работников, а также разработку, издание и распространение справочно-методической литературы по охране труда.
- 5.29. Участвуют в создании и работе совместных комитетов (комиссий) по охране труда в организациях области.
- 5.30. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.
- 5.31. В пределах установленной компетенции осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды.

### **VI. Охрана материнства и детства**

#### **Стороны:**

- 6.1. Обеспечивают:  
совершенствование областного законодательства по вопросам защиты семьи, женщин и детей;  
организацию отдыха и оздоровления детей и подростков.
- 6.2. Оказывают содействие в деятельности образовательных учреждений, в том числе дошкольных, учреждений культуры, подростковых и молодежных клубов, санаториев-профилакториев, загородных оздоровительных лагерей, учреждений физической культуры и, при необходимости, их реформировании с сохранением социальной направленности.

### **Правительство:**

- 6.3. Принимает меры по профилактике семейного неблагополучия, сиротства, безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.
- 6.4. Рассматривает возможность установления мер социальной поддержки отдельным категориям граждан при посещении детских оздоровительных лагерей, спортивно-оздоровительных студенческих лагерей, находящихся в ведении области.
- 6.5. Принимает меры по летнему оздоровлению и отдыху детей и подростков, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в загородных оздоровительных лагерях, на детских площадках при общеобразовательных учреждениях, подростковых клубах и центрах социального обслуживания населения.
- 6.6. В соответствии с законодательством обеспечивает приобретение новогодних подарков для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов, содержащихся в областных государственных учреждениях.
- 6.7. Обеспечивает меры по развитию комплекса услуг по социальному обслуживанию семьи и детей и приближению их к месту жительства граждан.
- 6.8. Принимает меры для развития семейных форм воспитания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

### **Работодатели и Профсоюзы:**

- 6.9. Предусматривают включение в коллективные договоры обязательств по выделению средств на приобретение новогодних подарков для детей.

## **VII. Социальная поддержка населения**

### **Стороны:**

- 7.1. Обеспечивают соблюдение законодательно установленных гарантий граждан на социальную защиту, реализацию прав отдельных категорий граждан в сфере социального обслуживания.
- 7.2. Ежегодно не снижают охват количества детей по каждому виду организаций отдыха и оздоровления, достигнутых в предыдущем году. В пределах своих полномочий осуществляют мероприятия по обеспечению отдыха и оздоровления детей.
- 7.3. Совместно обеспечивают разработку проектов законов области, предусматривающих индексацию размеров социальных выплат, в том числе ежемесячного пособия на ребенка и ежемесячных денежных выплат отдельным категориям граждан в области.
- 7.4. Участвуют в реализации областной программы по расширению сети детских дошкольных учреждений.
- 7.5. Проводят согласованную политику в области охраны окружающей среды, развития культуры, спорта, туризма, молодежной сферы, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов, расположенных на территории Иркутской области.
- 7.6. Разрабатывают и реализуют меры по развитию сети городских и загородных лагерей труда и отдыха с учетом разграничения

полномочий согласно федеральному закону от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления Российской Федерации».

#### **Правительство:**

- 7.7. Устанавливает нормативы финансовых затрат на оказание государственных услуг в случаях, предусмотренных федеральными законами.
- 7.8. Проводит политику, направленную на повышение уровня социальных гарантий для населения.
- 7.9. Осуществляет регулирование цен и тарифов на товары и услуги в пределах установленной компетенции.
- 7.10. Протокол разногласий (приложение 3).
- 7.11. Оказывает социальную поддержку отдельным категориям граждан в соответствии с действующим законодательством.
- 7.12. Разрабатывает и реализует вновь принимаемые областные государственные целевые программы в сфере социальной поддержки отдельных категорий граждан, обеспечивает их финансирование в полном объеме.
- 7.13. В соответствии с законодательством обеспечивает разработку нормативных правовых актов в целях своевременной закупки и доставки нефти, нефтепродуктов и топлива в районы Крайнего Севера области и приравненные к ним местности области.
- 7.14. Обеспечивает своевременную выплату ежемесячных пособий на ребенка в соответствии с действующим законодательством.
- 7.15. Не допускает передачи организациям зданий, сооружений социальной сферы (медицинской, образования и т.д.) за исключением случаев, связанных с требованием законодательства.
- 7.16. В целях сдерживания роста цен на продовольственные товары разрабатывает механизм компенсации льготных тарифов на электрическую и тепловую энергию для организаций тепличного хозяйства (типовых зимних теплиц круглогодичного пользования).

#### **Работодатели и Профсоюзы:**

- 7.17. Выделяют средства для организации отдыха работников и членов их семей.
- 7.18. В соответствии с законодательством принимают участие в работе совещательных органов при органах управления государственными внебюджетными фондами.
- 7.19. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения положений о (об):  
компенсационных выплатах матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;  
обеспечении временной занятости детей работников в летний период;  
своевременном и в полном объеме перечислении страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

#### **Работодатели:**

- 7.20. Обеспечивают включение в коллективные договоры норм об отчислении денежных средств на социально-культурную, спортивную

- и иную работу.
- 7.21. Осуществляют материально-техническое обеспечение объектов социально-культурной сферы, находящихся в собственности организаций, осуществляют их своевременную подготовку к отдыху детей, подростков и работников в летний и зимний периоды.
- 7.22. Обеспечивают социальные льготы и гарантии работникам внебюджетной сферы на уровне не менее предусмотренных Законом Иркутской области от 4 декабря 2008 года № 102-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работающих в организациях, финансируемых из областного бюджета».

#### **Профсоюзы:**

- 7.23. Обобщают обращения членов профсоюзов по вопросам социально-трудовых отношений, вносят в федеральные и областные органы государственной власти предложения по совершенствованию действующего законодательства в этой сфере, содействуют разрешению законных заявлений и жалоб членов профсоюзов.
- 7.24. В установленном законом порядке участвуют в разработке областных государственных программ.
- 7.25. Обеспечивают социальную защиту работников путем включения соответствующих условий в коллективные договоры и отраслевые соглашения.

### **VIII. Обязательное пенсионное страхование**

#### **Стороны:**

- 8.1. Поддерживают стремление работников к добровольному дополнительному пенсионному обеспечению.

#### **Правительство:**

- 8.2. Содействует отделению Пенсионного фонда России по Иркутской области (далее – Отделение пенсионного фонда) в ведении реестра лиц, проживающих в области и имеющих право на ежемесячную денежную выплату.
- 8.3. Взаимодействует с Отделением пенсионного фонда в части консультирования застрахованных лиц по вопросам обязательного пенсионного страхования и обеспечения.
- 8.4. Содействует Отделению пенсионного фонда в предоставлении бесплатной консультативной помощи работникам кадровых служб организаций по вопросам персонифицированного учета, обязательного пенсионного страхования и инвестирования средств пенсионных накоплений, предназначенных для финансирования накопительной части трудовой пенсии.

#### **Работодатели:**

- 8.5. Осуществляют обязательное пенсионное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами, для чего добиваются включения в коллективные договоры специального раздела «Обязательное пенсионное страхование».



В целях дополнительного пенсионного обеспечения работников участвуют в создании и функционировании корпоративных пенсионных систем, вправе заключать договоры с негосударственными пенсионными фондами.

- 8.6. Перечисляют в установленном порядке страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, принимают меры по погашению просроченной задолженности.
- 8.7. В установленном порядке принимают участие в заседаниях рабочих комиссий Отделения пенсионного фонда.
- 8.8. Содействуют деятельности комиссий по пенсионным вопросам в организациях.
- 8.9. Приводят в соответствие с соответствующими Списками наименования работ, производств, профессий, должностей и специальностей, с учетом которых назначается трудовая пенсия.

#### **Профсоюзы:**

- 8.10. Добиваются включения в коллективные договоры положений о своевременной и полной уплате страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, а также специального раздела «Обязательное пенсионное страхование».
- 8.11. Участвуют в создании и работе в организациях комиссий по пенсионным вопросам.
- 8.12. Оказывают организационную помощь представителям Пенсионного фонда Российской Федерации при реализации пенсионного законодательства.
- 8.13. Представляют интересы членов профсоюза в административных и иных органах по пенсионным вопросам.
- 8.14. Принимают участие в рабочих комиссиях Отделения пенсионного фонда.

### **IX. Условия труда и социальные гарантии молодежи**

#### **Стороны:**

- 9.1. Реализуют меры государственной поддержки, обеспечивают защиту законных прав и интересов молодых граждан, участие в реализации соответствующих целевых программ.
- 9.2. Способствуют увеличению представительства молодежи в органах государственной власти, органах местного самоуправления муниципальных образований области, органах объединений профсоюзов и работодателей.
- 9.3. Проводят регулярные встречи с представителями молодежи с целью обсуждения молодежных проблем, в том числе проблем студенчества, и выработки путей их решения.
- 9.4. Организуют конкурсы профессионального мастерства «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист», «Инженерное искусство молодых» и т.п.
- 9.5. Разрабатывают меры, направленные на развитие профориентации молодежи и повышение престижа рабочих профессий, используя средства массовой информации и средства наглядной агитации.
- 9.6. Проводят согласованную политику социальной адаптации молодежи,

обеспечивают координацию деятельности заинтересованных структур по содействию занятости несовершеннолетних в возрасте 14 – 18 лет.

#### **Правительство:**

- 9.7. Реализует мероприятия по улучшению жилищных условий молодых семей.
- 9.8. Содействует развитию молодежных бирж труда, кадровых центров.
- 9.9. В установленном порядке разрабатывает проекты нормативных правовых актов области в сфере занятости молодежи.
- 9.10. Обеспечивает соответствие учебных и производственных корпусов областных государственных учреждений начального профессионального образования, требованиям норм и правил по охране труда, техники безопасности и санитарной гигиены, текущий и капитальный ремонт и укрепление материально-технической базы указанных объектов.
- 9.11. В целях обеспечения сезонной занятости молодежи оказывает содействие в организации деятельности студенческих и ученических трудовых отрядов.
- 9.12. Осуществляет поддержку предпринимательской деятельности молодежи.
- 9.13. Обеспечивает в соответствии с законодательством предоставление рабочих мест в подведомственных организациях для прохождения альтернативной гражданской службы.
- 9.14. Осуществляет мероприятия по оздоровлению, отдыху и досугу молодежи.
- 9.15. Организует в установленном порядке выплату стипендий Губернатора Иркутской области студентам учреждений высшего профессионального образования.
- 9.16. Организует предоставление мер поддержки студентам и обучающимся по очной форме в областных государственных учреждениях среднего и начального профессионального образования.
- 9.17. Принимает меры по обеспечению рабочими местами выпускников учреждений начального профессионального образования в организациях области.

#### **Работодатели:**

- 9.18. Заключают с учреждениями профессионального образования договоры о подготовке молодых рабочих и специалистов, о развитии материально-технической базы данных учреждений, проведения производственной практики обучающихся и стажировки преподавателей.
- 9.19. Создают и развивают институт наставничества и производственных практик. Заключают ученические договоры на профессиональное обучение.
- 9.20. Организуют работу с молодежью, решение вопросов по молодежным проблемам производят с учетом мнения соответствующих комиссий профсоюзных организаций.
- 9.21. Выплачивают стипендии и ежемесячную доплату к стипендии работникам, обучающимся в образовательных учреждениях профессионального образования по целевому направлению

- организации, в зависимости от успеваемости, осуществляют их последующее трудоустройство в организации.
- 9.22. Рассматривают возможность выступить гарантом при предоставлении банками и другими кредитными учреждениями долгосрочных кредитов (ссуд) молодым работникам.
- 9.23. Предусматривают выделение денежных средств для работы с молодежью, в том числе на выплату молодым специалистам, поступившим на работу в организации внебюджетной сферы, расположенные в сельской местности области, единовременного пособия (подъемных) на хозяйственное обзаведение в размере не менее двух должностных окладов (тарифных ставок).
- 9.24. Участвуют в реализации программы по временному трудоустройству безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.

#### **Профсоюзы:**

- 9.25. Создают в отраслевых и первичных профсоюзных организациях молодежные советы (комиссии).
- 9.26. Вводят различные формы поощрения молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации, создают кадровый резерв.
- 9.27. Организуют обучение членов молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных работников.
- 9.28. Осуществляют общественный контроль за соблюдением установленных законодательством льгот и дополнительных гарантий для молодежи.
- 9.29. Организуют культурно-массовые, спортивные мероприятия для молодежи.
- 9.30. Участвуют в создании и развитии в организациях института наставничества и производственных практик.

#### **Работодатели и Профсоюзы:**

- 9.31. Предусматривают включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по финансированию программ работы с молодежью, решение социально-экономических вопросов молодых специалистов и их наставников.

### **Х. Порядок организации и контроля за исполнением Соглашения**

- 10.1. Стороны обязуются соблюдать достигнутые данным Соглашением договоренности, а также нести предусмотренную законодательством ответственность за невыполнение его положений.
- 10.2. В случае реорганизации Сторон настоящее Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников в соответствии с действующим законодательством.
- 10.3. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется в соответствии с законодательством Сторонами и трехсторонней комиссией области по регулированию социально-трудовых

- отношений.
- 10.4. Стороны предоставляют по взаимному запросу материалы, необходимые для исполнения настоящего Соглашения.
- 10.5. Стороны договорились о регулярном (не реже 1 раза в год) рассмотрении хода выполнения Соглашения на заседаниях трехсторонней комиссией области по регулированию социально-трудовых отношений и согласованном систематическом его освещении в средствах массовой информации.
- 10.6. Разногласия, связанные с реализацией Соглашения, разрешаются на заседаниях трехсторонней комиссии области по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с действующим законодательством.
- 10.7. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение возможно по соглашению Сторон.
- 10.8. Работодатели, не являющиеся членами Иркутского регионального объединения работодателей «Партнерство Товаропроизводителей и Предпринимателей» и профсоюзы, не являющиеся членскими организациями Иркутского областного объединения организаций профсоюзов, вправе присоединиться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия.
- 10.9. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня подписания и действует по 31 декабря 2011 года.
- 10.10. Каждая из Сторон в месячный срок после подписания настоящего Соглашения разрабатывает собственные планы мероприятий, обеспечивающие выполнение принятых обязательств, копии которых представляются Сторонам.
- 10.11. В месячный срок после подписания настоящего Соглашения его текст публикуется в средствах массовой информации.

от Правительства:

Губернатор  
Иркутской области

от профсоюзов:

Председатель  
Иркутского  
областного  
объединения  
организаций  
профсоюзов

от работодателей:

Президент Иркутского  
регионального  
объединения  
работодателей  
«Партнерство  
Товаропроизводителей и  
Предпринимателей»

---

Д.Ф. Мезенцев

---

А.Н. Оболкин

---

Н.В. Мельник

Приложение 1  
к трехстороннему Соглашению  
по регулированию социально-трудовых и  
связанных с ними экономических отношений в  
Иркутской области на 2010-2011 годы

**Перечень социально-экономических показателей, характеризующих  
деятельность по реализации трехстороннего Соглашения по  
регулированию социально-трудовых и связанных с ними  
экономических отношений в Иркутской области на 2010-2011 годы**

Показатели
Валовой региональный продукт, %
Индекс человеческого развития
Среднемесячная заработная плата, руб.
Реальные денежные доходы населения, в % к предыдущему году
Численность населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума, в % к общей численности населения
Соотношение доходов 10% наиболее и наименее обеспеченного населения, раз
Уровень общей безработицы, %
Общая заболеваемость, случаев на 100 тыс. населения
Уровень младенческой смертности, случаев на 1 тысячу родившихся живыми
Охват детей в возрасте 1-6 лет дошкольными учреждениями, %
Уровень производственного травматизма в расчете на 1000 занятых в экономике
Ввод жилья, тыс. кв. м.

## **Положение о тарифном регулировании уровня заработной платы в организациях производственной сферы экономики Иркутской области**

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Тарифное регулирование уровня заработной платы осуществляется с целью установления оптимальных пропорций в оплате труда в организациях различных отраслей и форм собственности, улучшения материального положения низкооплачиваемых категорий работников, снижения социальной напряженности в трудовых коллективах.

1.2. Тарифное регулирование заработной платы должно обеспечивать решение следующих задач:

- снижение резкой дифференциации оплаты труда между отраслями экономики;
- выравнивание уровня оплаты труда рабочих и специалистов сквозных профессий;
- снижение диспропорций в оплате труда рабочих, специалистов и руководителей конкретной организации;
- обеспечение взаимосвязи условий, норм оплаты труда, устанавливаемых в региональных, территориальных, отраслевых тарифных соглашениях и коллективных договорах.

1.3. Регулируемые данным Положением элементы тарифной системы являются минимальными нормами при заключении соответствующих региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

1.4. Положение о тарифном регулировании устанавливает:

- размер тарифной ставки (оклада) первого разряда;
- распределение профессий рабочих, общих для всех видов экономической деятельности по квалификационным разрядам;
- относительное возрастание тарифных коэффициентов для дифференциации оплаты труда работников производственной сферы (превышение уровня оплаты труда работников каждого последующего разряда над предыдущим).

1.5. Положение о тарифном регулировании в установленном порядке распространяется на работников и работодателей, расположенных на территории Иркутской области, которые заключили трехстороннее Соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Иркутской области на 2010-2011 годы или присоединились к нему.

### **2. ТАРИФНАЯ СТАВКА ПЕРВОГО РАЗРЯДА**

2.1. Стороны социального партнерства принимают меры по доведению тарифной ставки (оклада) первого разряда работников организаций внебюджетного сектора экономики области до величины прожиточного минимума, установленной в области для трудоспособного населения с территориальной дифференциацией уровня цен по районам Крайнего Севера,

по местностям, приравненным к районам Крайнего Севера, по иным местностям.

Пересмотр размера тарифной ставки (оклада) первого разряда в организациях внебюджетного сектора экономики области осуществляется ежеквартально с учетом повышения величины прожиточного минимума для трудоспособного населения области с территориальной дифференциацией цен по местностям, приравненным к районам Крайнего Севера, по районам Крайнего Севера, по иным местностям.

2.2. При заключении коллективных договоров в организациях производственной сферы области размер тарифной ставки (оклада) первого разряда не может быть ниже фактически сложившегося уровня за отчетный период.

### 3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ КАТЕГОРИЙ РАБОЧИХ, ОБЩИХ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ, ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ РАЗРЯДАМ

3.1. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов производится с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

3.2. Распределение категорий рабочих, общих для всех видов экономической деятельности по квалификационным разрядам:

Категории рабочих	Разряды
Низкоквалифицированные рабочие, охрана	1 - 2
Рабочие средней квалификации	3 - 4
Высококвалифицированные рабочие	5 - 6
Рабочие высшей квалификации	7 - 8

Примечание. Тарифные ставки (оклады) бригадиров устанавливаются на 10-20 процентов (или на 1-2 разряда) выше тарифной ставки (оклада) рабочего высшей квалификации.

### 4. ОТНОСИТЕЛЬНОЕ ВОЗРАСТАНИЕ ТАРИФНЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ ДЛЯ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ

4.1. Относительное возрастание тарифных коэффициентов для определения тарифных ставок работников производственной сферы Иркутской области устанавливаются в диапазоне от 10% до 20%.

### 5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Тарифная ставка (оклад) первого разряда и относительное возрастание тарифных коэффициентов, предусмотренные настоящим Положением, учитываются при заключении территориальных, отраслевых тарифных и территориально-отраслевых соглашений, а также коллективных договоров организаций, расположенных на территории области.

5.2. Действие Положения о тарифном регулировании уровня заработной платы, обеспечение контроля и ответственности сторон за его реализацию осуществляются в соответствии с трехсторонним соглашением на 2010-2012 годы по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Иркутской области.

**Протокол разногласий**  
**к проекту Трехстороннего соглашения по регулированию**  
**социально-трудовых отношений и связанных с ним экономических**  
**отношений в Иркутской области на 2010-2011 годы**

№ п/п	Сторона социального партнерства, предлагающая внести поправки	Редакция проекта	Поправки
1	Правительство Иркутской области	<u>Правительству:</u> <b>7.10.</b> В соответствии с действующим законодательством содействует установлению тарифов на электрическую энергию, поставляемую для населения, ниже предельного максимального уровня тарифа, устанавливаемого федеральным органом исполнительной власти в области регулирования тарифов, с применением коэффициента 0,7 для населения, проживающего в сельских населенных пунктах.	<u>Правительству:</u> <b>7.10.</b> В соответствии с действующим законодательством содействует установлению тарифов на электрическую энергию, в рамках установленных федеральным органом исполнительной власти в области регулирования тарифов предельных (минимального и (или) максимального) уровней тарифов с применением коэффициента 0,7 для населения, проживающего в сельских населенных пунктах.